

PLAN DE GESTIÓN 2018



Eje Político - Institucional	Objetivo de gestión	Actividades	Responsable/ Área/Actor	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Notas
Profundización de la actuación institucional de la OM	Consolidar estrategias para ampliar los ámbitos de articulación.	Reuniones con equipos de trabajo vinculadas con la temática de género.	OM - Neuquén												
	Implementar un micrositio de la OM en la pagina web del Poder Judicial	Reuniones de trabajo entre OM- DGI- OCI -	OM-Neuquén - DGI - OIC												
	Contribuir con la Oficina de Violencia en aquellos procesos correspondientes.	Colaboración en el fortalecimiento del servicio, especialmente en las Unidades de Atención del Interior y la Del Oeste Neuquino.	OM-Neuquén Dra. Valle / OV												
	Contribuir al abordaje judicial de la violencia letal contra las mujeres.	Continuar el trabajo vinculado a la propuesta elevada al Ministerio Público Fiscal, para la implementación del modelo de protocolo latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género (femicidio/feminicidio). Proponer al Tribunal Superior de Justicia aquellas medidas complementarias que correspondan en el ámbito de sus competencias: Unidad de Servicios Periciales	TSJ - OM-Neuquén - MPF												
Información y estadísticas con perspectiva de género	Continuar la práctica de la distribución del libro "Compilación normativa relativa a los derechos de las mujeres" y ampliar esta práctica a otros ámbitos.	Diseñar estrategias para difundir la versión digital. Distribución del libro a las/os asistentes a los talleres. Generación de acuerdos de impresión distribución con otros Poderes y organismos.	OM-Neuquén												"Compilación Normativa Relativa a los Derechos de las Mujeres -Sistema de Naciones Unidas, Sistema Interamericano, Legislación Nacional y Provincial- PJJ / OM-TSJ" Segunda Edición
	Reeditar la compilación normativa.	Reuniones de trabajo para coordinar la segunda edición del libro.	OM-Neuquén												
	Desarrollar información actualizada y desagregada por cargo y género del Poder Judicial.	Actualización del Mapa de Género y posterior remisión a la OM-CSJN.	OM-Neuquén - SSP (Área Estadística)												Frecuencia Anual
		Generar nuevas estrategias de difusión del Mapa de Género.	OM-Neuquén SSP- (Área Estadística) - OCI												Página web del Poder Judicial Facebook de la OM Subsitio de la OM
	Registrar los femicidios.	Actualización de la base de datos de registro de femicidios y posterior remisión a la OM-CSJN.	OM-Neuquén - SSP- (Área Estadística)												Frecuencia Anual
		Generar nuevas estrategias de difusión del Registro de Femicidios. Organizar una presentación para profundizar sobre la importancia de esta herramienta estadística. Análisis de situación.	OM-Neuquén SSP- (Área Estadística) -OCI												Página web del Poder Judicial Facebook de la OM Subsitio de la OM
	Seguimiento y control del Observatorio de Sentencias con perspectiva de género aprobado por Acuerdo N°5586 pto 8.	Seguimiento y control del Observatorio de Sentencias con perspectiva de género aprobado por Acuerdo N°5586 pto 8.	OM-Neuquén - SByJ												Frecuencia anual
		Continuar con la implementación y articulación del Protocolo de actuación del Observatorio de Sentencias con perspectiva de género, aprobado mediante Acuerdo N°5619 pto.25 24-5-17	OM-Neuquén - SByJ												Frecuencia Anual

	Sistematizar las decisiones judiciales vinculadas con los derechos de las mujeres.	Habilitar casilla de correo para aportar mayor dinámica al funcionamiento del Observatorio de Sentencias con perspectiva de género.	OM-Neuquén - SByJ - DGI																	Articulación con la DGI		
		Continuar con la labor de coordinación con los organismos emisores de decisiones judiciales en la sistematización de la carga y estándares de derechos de las mujeres para la selección de decisiones judiciales.	OM-Neuquén - SByJ - Referentes de Organismos																			
		Elaborar una compilación de las decisiones judiciales incorporadas al Observatorio de Sentencias. Difusión amplia mediante la recopilación en un Digesto, acciones con diferentes editoriales, Conversatorios y otros canales de comunicación interesados en la temática.	TSJ - OM-Neuquén - SByJ																			Al finalizar el año las decisiones de género de la Jurisdicción pueden constituir una publicación autónoma para ser difundida
Capacidades desarrolladas para la promoción de la igualdad de género en el Poder Judicial	Dar continuidad a las actividades de sensibilización y capacitación para incorporar perspectiva de género.	Implementación de talleres sobre perspectiva de género, trata de personas y explotación sexual y violencia doméstica.	OM-Neuquén																	En todas las Circunscripciones Judiciales		
		Organizar encuentros académicos para profundizar sobre las convenciones internacionales y la legislación aplicable a la violencia contra la mujer.	TSJ - OM-Neuquén - OM-CSJN																		A definir	A coordinar con la OM-CSJN
		Implementación de capacitaciones específicas sobre debida diligencia, intervención temprana e indicadores de riesgo en violencia familiar.	OM-Neuquén - OM-CSJN																		A definir	
	Incorporar el enfoque de género en los espacios de formación judicial.	Generar nuevas estrategias para la difusión de la Guía interactiva de estándares internacionales de los derechos de las mujeres.	OM-Neuquén																		Distribución del link: http://www.csjn.gov.ar/om/guia_ddmm/index.html Facebook OM / Subsitio de la OM	
		Continuar con la incorporación de normativa relacionada a los derechos humanos de las mujeres en: los espacios de ingreso a la justicia, temarios y bibliografía de los concursos para funcionarias/os (internos y externos).	OM-Neuquén - DGH - Escuela de Capacitación																			Implementación continua
Condiciones para el logro de la igualdad de género incorporadas en las estructuras del Poder Judicial	Dar continuidad a la generación y promoción de espacios, normativas y prácticas que favorezcan el balance entre la vida laboral y familiar y la corresponsabilidad en las tareas de cuidado por parte del personal del Poder Judicial.	Continuidad al proyecto de lactario en diferentes dependencias judiciales.	OM-Neuquén - DGH - AG																			
		Continuar la elaboración de un manual de lenguaje inclusivo en la normativa interna.	OM-Neuquén																			
		Revisión del régimen de licencias vigente para el personal del Poder Judicial por medio de un informe con enfoque de género, que contemple las responsabilidades coparentales.	OM-Neuquén																			
	Lograr la transversalización de la perspectiva de género en los recursos humanos del Poder Judicial.	Desarrollo de un proyecto vinculado con el tratamiento de esta temática en coordinación con la Dirección de Gestión Humana.	TSJ - OM-Neuquén - DGH Humana.																			
	Articular, intercambiar experiencias y buenas prácticas, y cooperar a nivel nacional con organismos del Sistema de Justicia: <u>Oficinas de la Mujer o similares dependientes del sistema de justicia argentino.</u>	Continuar participando en el la página web de enlace de la OM-CSJN (esta página permite conocer y coordinar actividades y compartir materiales de todas las OMs).	TSJ -OM-Neuquén																	Se cuenta con clave de acceso		
		Participación en el VII Encuentro de Oficinas de la Mujer de la Justicia Argentina.	OM-Neuquén - OM-CSJN																		Fecha a determinar por la CSJN	

