




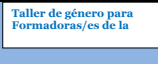


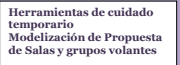
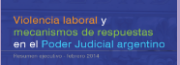

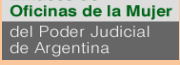
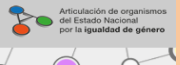





**Planificación de actividades OM-Neuquén 2016**

Objetivo Político - Institucional		Objetivo de gestión	Actividades	Gráfica	Observaciones	Responsable/Área/Actor	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	NOTAS			
Cód.	Descripción	Descripción																		
2.	Capacidades desarrolladas para la promoción de la igualdad de género en el Poder Judicial	Continuidad de actividades de sensibilización y capacitación para incorporar perspectiva de género.	Implementación de talleres sobre violencia doméstica.		Armar un plan de réplicas junto con OM-CSJN *Ver adjunto programa de fortalecimiento institucional.	Replicadores / Gennari / OM-Neuquén			I	IV		II		V	III	I	Esto se corresponde al detalle por Circunscripción Judicial			
			Implementación de talleres sobre explotación sexual y trata de personas.		Armar un plan de réplicas junto con OM-CSJN *Ver adjunto programa de fortalecimiento institucional.	Replicadores / Gennari / OM-Neuquén														
			Implementación de taller para altas autoridades sobre jurisprudencia nacional e internacional (junto a la OM-CSJN).		Organizar junto con la OM-CSJN.	Gennari / OM-CSJN														A coordinar con la CSJN
			Implementación del módulo de fortalecimiento de la cultura de estadísticas en el Poder Judicial.		Distribución del módulo gratuito: <a href="http://fortalecimiento.csjn.gov.ar/">http://fortalecimiento.csjn.gov.ar/</a>	OM-Neuquén / SSP														
		Incorporación del enfoque de género en los espacios de formación judicial.	Guía interactiva con todas las normas, documentos, difundida.		Distribución del programa gratuito: <a href="http://www.csjn.gov.ar/om/guia_ddmm/index.html">http://www.csjn.gov.ar/om/guia_ddmm/index.html</a>	OM-Neuquén														
			Incidencia en los espacios de formación para el ingreso a la Justicia.		Reuniones con la escuela Judicial, puede hacerse participar a todos los docentes del programa de fortalecimiento institucional*.	OM-Neuquén / EC (sus formadores)														
3.	Condiciones para el logro de la igualdad de género en las estructuras del Poder Judicial incorporadas	Generación y promoción de espacios, normativas y prácticas que favorezcan el balance entre la vida laboral y familiar y la co-responsabilidad en el cuidado por parte de las/os magistradas/os funcionarias/os y administrativas/os que se desempeñan en el Poder Judicial.	Desarrollo del proyecto "Lactario".			AG-Infraestructura / S&H / OM-Neuquén												En los nuevos edificio ya se genera este espacio (Edificio Laborales, Familia, Civil y RPI) - Realizar relevamiento por parte de Infraestructura para informar avance al respecto e incorporar este objetivo en su planificación		
			Revisión del régimen de licencias.		De acuerdo a las necesidades de la jurisdicción se trata de lograr licencias compatibles con la corresponsabilidad.	OM-Neuquén													Aprueba TSJ y se pone a consideración de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo General	
		Generación y promoción de espacios, normativas y prácticas que favorezcan el balance entre la vida laboral y familiar y la co-responsabilidad en el cuidado por parte de las/os usuarias/os del Servicio de Justicia.	Desarrollo del proyecto "Salitas de cuidado temporario".		OM-CSJN está desarrollando una modelización que debe adaptarse a las necesidades de cada jurisdicción.														A la espera del modelo que esta desarrollando la OM-CSJN	
		Incidencia para la transversalización de la perspectiva de género recursos humanos del Poder Judicial.	Desarrollo de un proyecto vinculado a salud en el trabajo (Violencia laboral / acoso sexual).		Establecer mecanismos de denuncias y procedimiento específico a seguir en esas situaciones. (Cámara Nacional Trabajo y STJ Chaco tienen proyecto).	SGHyPE													Hacer Relevamiento	
4.	Capacidades de la Oficina de la Mujer fortalecidas a partir de la participación en espacios nacionales y provinciales de promoción de la igualdad de género	Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel nacional con organismos del Sistema de Justicia: <u>Oficinas de la Mujer o similares dependientes del sistema de justicia argentino.</u>	Participación en el la página web de Enlace.		Se otorga una clave de acceso a las OM de cada jurisdicción. Esta página permite conocer y coordinar actividades y compartir materiales de todas las Oms.	OM-Neuquén												En abril solicitar clave		
			Participación en el V Encuentro de Oficinas de la Mujer.		Se realizará durante la segunda mitad del año en la provincia de Córdoba.(fecha a determinar).	OM-Neuquén / Gennari														
		Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel provincial y local con <u>Organismos del Estado</u> vinculados a la temática de género.	Encuentros periódicos de intercambio, realizados.		Realizar reuniones para poder intercambiar ideas, conocer los distintos programas y coordinar actividades.	OM-Neuquén / Gennari														Fecha a confirmar
		Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel provincial y local <u>con la sociedad civil (ONGs, universidades, etc.).</u>	Encuentro y una actividad conjunta, realizadas.		Realizar reunión para hacer conocer las actividades que realiza la OM-Neuquén y escuchar observaciones de la sociedad civil.	OM-Neuquén / Gennari														En mayo reunión - Fecha a definir con el centro Interdisciplinario de Estudios de Género de la UNCo