

ANEXO II:

Metodología para la Incorporación del Titular

Duración aprox. del proceso, hasta decisión final del TSJ: 45 días

ETAPAS	ACTORES
Disposición del llamado por Acuerdo Administrativo	TSJ
Inscripción de candidatos interesados (solicitud de la documentación asociada)	SGHyPE
Charla informativa a candidatos inscriptos (presentar información de la Institución, de la SGHyPE, las expectativas, los desafíos, etc.)	SSP / EC
Presentación de un plan estratégico general asociado al Organismo que pretenden liderar (individualmente)	Los candidatos inscriptos
Valoración de los planes estratégicos presentados por los postulantes	SSP
Valoración de competencias organizacionales, de rol y específicas; potencial; adecuación al puesto; etc. (el área pertinente determinará las herramientas más adecuadas a utilizar)	Área de Psicología Laboral / EC
Análisis integral del perfil de los candidatos potenciales: <ul style="list-style-type: none">- Evaluación de antecedentes- Valoración sobre el Plan Estratégico presentado (informe de SSP)- Valoración de competencias (Informe del Área de Psicología Laboral)	TSJ
Entrevista personal con los candidatos potenciales	
Decisión final	
Proceso de ingreso pertinente (exámenes preocupacionales, juramento, etc.).	SGHyPE